

**АННОТАЦИИ ДИСЦИПЛИН**  
**направления подготовки 38.04.02 Менеджмент**

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.Б.1 Управленческая экономика</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде				
<b>Краткое содержание</b>	Введение в управленческую экономику. Фирма и её цели. Оценка и прогнозирование спроса и предложения. Значение эластичности спроса и предложения в принятии решений. Анализ процесса производства. Значение производственной функции в принятии решений. Значение издержек производства в управлении производством и экономическом анализе. Оптимизация производства в условиях совершенной конкуренции и монополии. Принятие решений по ценам и объемам производства в условиях несовершенной конкуренции. Экономический анализ эффективности намечаемых капиталовложений и степень риска				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	18	54		72
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.Б.2 Методы исследования в менеджменте</b>				
<b>Компетенции</b>	ОПК-3- способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования ПК-4- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения ПК-7- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления,				

	полученные отечественными и зарубежными исследователями ПК-8- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада				
<b>Краткое содержание</b>	Роль исследования в развитии управления. Методология исследования управленческих ситуаций. Общенаучные и формально-логические методы исследований в менеджменте Конкретные (специфические) методы исследований в менеджменте. Диверсифицированные методы исследования систем управления. Планирование и организация исследований в менеджменте. Диагностика системы управления. Эффективность исследований в менеджменте				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	16	38		90
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.Б.3 Современные стратегический анализ</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-1 - способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу ОПК-3 - способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде				
<b>Краткое содержание</b>	Введение в современный стратегический анализ. Роль стратегического анализа в системе стратегического управления. Анализ внешнего окружения организации. Анализ отрасли и конкурентной ситуации. Анализ внутренней среды организации. Стратегия и конкурентное преимущество. Стратегии диверсификации. Реализация стратегии и менеджмент. Эффективность стратегического менеджмента.				

<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	10	26		72
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.Б.4 Корпоративные финансы</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-3- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала; ПК-3- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач;				
<b>Краткое содержание</b>	Экономическая сущность корпоративных финансов. Цена и структура капитала корпораций (предприятий). Финансовая политика корпораций (предприятий). Управление активами и пассивами корпорации. Финансовое прогнозирование и планирование. Формирование организационной и финансовой структуры предприятия. Бюджетное управление. Система анализа исполнения и корректировки бюджета предприятия Инвестиционная и инновационная деятельность корпораций (предприятий)				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	10	26		72
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.Б.5 Теория организации и организационное поведение</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая				

	социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию ПК-3- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач				
<b>Краткое содержание</b>	Основы организационного поведения. Восприятие и атрибуция. Личность и организация. Коммуникативное поведение в организации. Управление поведением организации. Социализация индивида в организации. Управление карьерой. Формирование поведения индивида				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	16	38		90
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.1 Иностранный язык делового общения</b>
<b>Компетенции</b>	ОК–3- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала ОПК–1 готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
<b>Краткое содержание</b>	Визит зарубежного партнера (встреча в аэропорту, знакомство, профессии, приветствия, благодарности, прощание, формы обращения). Великобритания (общие сведения, политико-административное устройство).Классификация типов взаимоотношений в организациях. Устройство на работу (анкета, сопроводительное письмо, резюме, CV, интервью, благодарственное письмо). В командировку (телефонный разговор с фирмой, заказ места в гостинице, покупка билета на самолет). Факс, электронная почта. Основные сокращения, используемые в деловой

	корреспонденции. Прибытие в страну (таможенный и паспортный контроль, в аэропорту, на вокзале, расписание, городской транспорт).				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	4	14		54
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				
<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.2 Современные экономические концепции</b>				
<b>Компетенции</b>	<p>ОК-3 готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала</p> <p>ОПК-3 способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования</p> <p>ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения</p> <p>ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде</p>				
<b>Краткое содержание</b>	<p>Экономическая мысль Запада после второй мировой войны. Послевоенная эволюция кейнсианства. Послевоенная эволюция неоклассического направления. Послевоенная эволюция институционально-социологического направления. Современные концепции трансформации капитализма. Современная компаративистика (глобалистика)</p>				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	6	12		54
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.3 Современные проблемы менеджмента</b>
---	---

<b>Компетенции</b>	<p>ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</p> <p>ОПК-3 - способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования ;</p> <p>ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию ;</p> <p>ПК-4- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения ;</p> <p>ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;</p>				
<b>Краткое содержание</b>	<p>Проблемы управления организациями в развитых странах мира. Проблемы управления организациями в России. Организация и ее задачи. Закон оптимального поведения. Человек и внешние условия. Производительность труда и путь к повышению</p>				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	6	12		54
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				
<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.4 Проектирование бизнеса</b>				
<b>Компетенции</b>	<p>ОК-1- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу</p> <p>ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</p> <p>ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями</p> <p>ПК-4- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения</p>				
<b>Краткое</b>	Введение. Основные понятия курса и их характеристика				

<b>содержание</b>	Методические основы бизнес- проектирования. Основы структуризации бизнеса. Основы формирования бизнес-плана. Основы организации производства. Проектирование инновационной деятельности организации				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	6	12		54
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.5 Публичное администрирование</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-3- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями				
<b>Краткое содержание</b>	Публичное администрирование как сфера научных знаний Исторические аспекты организации публичного администрирования. Система публичного администрирования в России. Организационные структуры в публичном управлении: понятия, виды и основные характеристики Государственные услуги: понятие и классификация Публичная служба. Культура и этика публичного администрирования. Управление конфликтами интересов в публичном администрировании				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	16	38		90
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Диф. зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.6 Деловое администрирование</b>				
<b>Компетенции</b>	<p>ОК-3- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала</p> <p>ОПК-1- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями</p> <p>ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию</p>				
<b>Краткое содержание</b>	<p>Системная модель управления организацией. Эволюция управления предприятием. Регламентация и порядок основания предприятия. Методология проектирования системы управления. Управление предприятиями разных организационно-правовых форм. Системы функционального менеджмента. Финансовый менеджмент в деятельности организации. Антикризисное управление предприятием. Конкурентная политика и конкурентоспособность организации. Диагностика и управление эффективностью предприятия</p>				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	18	64		134
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.7 Стратегия управления человеческими ресурсами</b>				
<b>Компетенции</b>	<p>ПК-1-способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;</p> <p>ПК-3- способностью использовать современные методы</p>				



	управления корпоративными финансами для решения стратегических задач; ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;				
<b>Краткое содержание</b>	Стратегический подход к управлению человеческими ресурсами. Основные стратегии УЧР . Оценка стратегий. УЧР Стратегии УЧР, связанные со знаниями и инновациями.				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	4	14		54
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.8 Управление инновационным развитием предприятия</b>				
<b>Компетенции</b>	ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию ; ПК-3- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач ;				
<b>Краткое содержание</b>	Научно-технологическое развитие и экономический рост. Определение понятия «инновация». Организация инновационного процесса. Малый наукоемкий бизнес Основы венчурного (рискового) инвестирования. Организация и управление технологическими инновациями в крупных промышленных компаниях. Роль государства в обеспечении инновационного развития экономики. Региональные проблемы инновационного развития				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	4	14		54
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.9 Инфраструктура организации</b>				
<b>Компетенции</b>	ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; ПК-3- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.				
<b>Краткое содержание</b>	Производственная инфраструктура производства. организация и управление инструментальным хозяйством. Организация и управление ремонтным производством. Организация транспортного хозяйства. Организация энергетического хозяйства. Организация складского хозяйства. Организация материально – технического снабжения производства				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	6	12		54
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.10 Основы управленческого консультирования</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу ОПК-2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде				
<b>Краткое содержание</b>	Анализ предложений консультационных фирм. Профессиональные консультанты. Причины и основания для обращения к консультантам. Выбор консультационной фирмы (консультанта). Поиск консультационной фирмы				

	(консультанта). Анализ предложений консультационных фирм. Принципы организации отношений между клиентом и консультантом. Процесс консультирования и организация выполнения работ. Контроль за ходом реализации консультационного проекта. Результативность и эффективность консультирования. Консультирование по вопросам управления персоналом				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции и	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	4	14		54
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.11 Управление знаниями</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-1- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; ПК-9- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования				
<b>Краткое содержание</b>	Знания как ресурс и как объект управления. Измерение знаний в системах управления знаниями. Методы оценки интеллектуального и человеческого капитала организации. Онтологический инжиниринг организаций. Управление знаниями и инновациями. Фильтрация и выделение знаний Управление знаниями в организации. Эффективность управления знаниями. Технологии определения потребности в знаниях. Эффективность управления знаниями				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции и	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	12	16		44
<b>Форма</b>					

<b>промежуточной аттестации</b>	Зачет
---------------------------------	-------

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.11 Методология и философия научных исследований</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-1- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; ПК-6- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями; ПК-7- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада; ПК-8- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования; ПК-9- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой ;				
<b>Краткое содержание</b>	Научные категории. Структура научного знания. Научный метод. Научный поиск и классическая рациональность. Научный поиск и неклассическая рациональность. Научный поиск и постнеклассическая рациональность. Деятельностная методология. Общая теория систем. Основы системного анализа. Понятие истины. Научное обоснование. Научная критика.				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции и	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	12	16		44
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.12 Правовое регулирование управленческой деятельности</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-2 - готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; ПК-6- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления,				

	полученные отечественными и зарубежными исследователями;				
<b>Краткое содержание</b>	Корпоративное право - основная отрасль, регулирующая управленческую деятельность. Источники корпоративного права. Понятие и виды корпораций. Объекты коммерческого права. Понятие и виды органов управления коммерческих юридических лиц. Высший орган управления. Орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью. Исполнительный орган. Права и обязанности участников коммерческих юридических лиц. Решение внутрикорпоративных споров о совершении крупных сделок и сделок с заинтересованностью. Государственный контроль и надзор за деятельностью корпораций				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	12	16		44
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.12 Социология и психология управления</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями				
<b>Краткое содержание</b>	Введение в дисциплину «Социология и психология управления». Аппарат управления как социальная группа. Личность в системе управления. Проблемы иерархии и власти в управлении. Социально-психологические характеристики коллектива				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	12	16		44

<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.13 Методика преподавания в высшей школе</b>				
<b>Компетенции</b>	ПК-8- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования; ПК-10- способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания				
<b>Краткое содержание</b>	Особенности экономической теории как науки и как учебной дисциплины. Формирование структуры учебного курса по экономической теории. Особенности подготовки и чтения лекции по экономической теории. Использование оригинальных источников при изучении экономической теории. Специфика использования фактических материалов на занятиях по экономической теории. Использование официальных документов и статистических материалов на занятиях по экономической теории. Специфика проведения различных форм практических занятий с обучающимися по экономической теории. Методика организации преподавателем самостоятельной работы обучающихся. Организация и содержание работы кафедры экономических теорий вуза				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	12	16		44
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.13 Управление деловыми коммуникациями</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях,				

	нести социальную и этическую ответственность за принятые решения ОПК-1- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия				
<b>Краткое содержание</b>	Понятие делового общения, его структура и характеристики. Перцептивная сторона делового общения. Коммуникативная сторона делового общения. Интерактивная сторона делового общения. Формы делового общения. Принципы деловой этики. Конфликты в деловом общении. Этикет в деловом общении				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	12	16		44
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.14 Управление интеграционными процессами</b>				
<b>Компетенции</b>	ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде				
<b>Краткое содержание</b>	Основы теории интеграции. Проблемы построения оптимальной организационной структуры в России. Понятие и классификация организационных изменений. Государственное регулирование интеграционных процессов Зарубежный опыт антимонопольного регулирования и конкурентной политики				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	10	26		72

<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет
---------------------------------------	-------

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.14 Риски стратегического развития организации</b>				
<b>Компетенции</b>	ПК-2 - способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; ПК-3- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач; ПК-4- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения ;				
<b>Краткое содержание</b>	Основы теории управления риском. Методы определения и оценки риска. Основы риск-менеджмента. Организация управления рисками. Практика построения. Развитие моделей и методов управления риском. Типовые решения управления риском в различных областях.				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	10	26		72
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.15 Управление бизнес-процессами</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; ОК-3- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала. ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные				



	<p>различия;</p> <p>ПК-3 - способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач;</p> <p>ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;</p>				
<b>Краткое содержание</b>	<p>Теоретические основы управление бизнес-процессами. Ключевые понятия управление бизнес-процессами. Основы моделирования бизнес-процессов в организации. Основы моделирования бизнес-процессов в организации. Методы оптимизации бизнес-процессов. Оценка эффективности бизнес-процессов.</p>				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	10	26		72
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.15 Экономическая диагностика</b>				
<b>Компетенции</b>	<p>ПК-4- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;</p> <p>ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;</p> <p>ПК-6- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.</p>				
<b>Краткое содержание</b>	<p>Предмет и задачи дисциплины. Диагностика конкурентной среды предприятия. Оценка стратегического противостояния предприятий- конкурентов. Диагностика конкурентоспособности предприятия. Диагностика конкурентоспособности продукции предприятия. Диагностика имущества и рыночная цена предприятия. Управленческая диагностика. Диагностика производственного потенциала предприятия. Финансовая диагностика. Диагностика экономической безопасности предприятия. Диагностика экономической культуры</p>				

	предприятия.				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	10	26		72
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.16 Управление надежностью выпускаемой продукции</b>				
<b>Компетенции</b>	ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; ПК-4- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;				
<b>Краткое содержание</b>	Предмет и область управления качеством. Методологические основы управления качеством. Содержание современных подходов к управлению качеством. Управление качеством в процессе проектирования и разработок. Управление качеством в процессе закупок. Управление качеством в процессе производства и обслуживания. Управление затратами на обеспечение качества. Сертификация продукции и систем качества				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	10	26		36
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.16 Антикризисный менеджмент</b>				
<b>Компетенции</b>	ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями				

	ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию				
<b>Краткое содержание</b>	Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии. Особенности и виды экономических кризисов. Механизмы антикризисного управления. Государственное регулирование кризисных ситуаций. Банкротство предприятий и банков. Диагностика банкротства. Управление рисками и инвестиционная политика в условиях кризиса. Стратегия и тактика антикризисного управления. Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости. Человеческий фактор антикризисного управления				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	10	26		36
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.17 Управленческая деятельность</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-1- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями ;				
<b>Краткое содержание</b>	Сущность и содержание управленческой деятельности. Сущность и классификация функций управления. Методы управленческой деятельности. Организация процесса принятия и реализации управленческих решений. Эффективность управленческой деятельности.				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	10	26		36

<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>М.1.В.17 Исследование систем управления</b>				
<b>Компетенции</b>	<p>ОК-1- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ОПК-3- способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования.</p> <p>ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;</p>				
<b>Краткое содержание</b>	<p>Система управления как объект исследования. Исследования и их роль в научной и практической деятельности человека. Логический аппарат исследования систем управления. Разработка гипотезы и концепции исследования системы управления. Состав и выбор методов исследования систем управления. Социологические исследования систем управления. Экспертные оценки в исследовании систем управления. Диагностика систем управления. Планирование и организация процесса исследования систем управления. Эффективность исследования систем управления</p>				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	10	26		36
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен				

<b>Наименование дисциплины (модуля)</b>	<b>Ф.Д.1 Управление корпоративной культурой</b>				
<b>Компетенции</b>	ОК-2 - готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения				

	<p>ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию</p> <p>ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде</p>				
<b>Краткое содержание</b>	<p>Деловая этика и корпоративные отношения: сущность, функции. Концепция культуры организации. Технологии диагностики и управления корпоративной культурой. Влияние корпоративной культуры на формирование имиджа. Организации. Параметры корпоративной репутации. Социальная ответственность в контексте нравственной саморегуляции современного предпринимательства. Этические стандарты корпоративного поведения. Деловые культуры в международном бизнесе</p>				
<b>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</b>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет				